



osb
international
systemic
consulting

Lernwege

ORGANISATIONS- DESIGN

Analysieren und gestalten



10. Durchgang 2025

ORGANISATIONSDESIGN

MODERNE ORGANISATIONSDESIGNS GESTALTEN UND IMPLEMENTIEREN

Innovative Produkte und Leistungen verbinden Organisationen mit ihren Kund*innen. Innovation ist heute aber ebenso unerlässlich, wenn es um die Gestaltung der eigenen Organisation geht. Eine gute, schlagkräftige »Aufstellung« ermöglicht es, Stabilität und Agilität kundenorientiert zu kombinieren. Mit Effizienz und kreativen Freiräumen ausgestattet, sind moderne Organisationen zudem attraktiv für die besten Köpfe und garantieren so ihre Zukunftsfähigkeit.

ORGANISATIONSDESIGN MIT OSB-I

Die Vielfalt an neuen Konzepten und Schlagwörtern zur Gestaltung von Organisationen ist in den letzten Jahren exponentiell gewachsen. Von der »Soziokratie« zur »agilen Organisation«, vom »Spotify-Modell« über »Holakratie« bis zur »bimodalen Organisation« und »Shared Leadership«. Die seit der Pandemie radikal gestiegenen Anforderungen an hybride Arbeits- und Organisationsmodelle erhöhen den Veränderungsbedarf. In der Digitalen Transformation

suchen Unternehmen nach neuen organisationalen Antworten. Der systemische Blick und das osb-i-Modell ermöglichen dabei eine schnelle Einordnung und helfen Kund*innen, den wesentlichen Bezugspunkt nicht aus den Augen zu verlieren.

Konzipiert wurde dieser Lernweg von zwei osb-i Experten mit langjähriger Erfahrung in der Theorie und Praxis des Organisationsdesigns.

Walter Dietl arbeitet für kleine Start-ups und Non-Profit Organisationen ebenso wie für etablierte Industrieunternehmen mit vielen zehntausenden Mitarbeiter*innen.

Thomas Schumacher ist als Organisationsberater im Feld profiliert und publiziert als Wissenschaftler und Herausgeber laufend zum Thema.

WAS SIE ERWARTET:

- Wir zeigen Instrumente und konzeptionelle Ansätze auf dem Weg zu einem neuen Organisationsdesign jenseits von einzelnen Methoden und Teillösungen der Agilität.
- Wir fokussieren auf praktische Erfahrungen und vermitteln dabei eine unternehmerische Sicht auf die aktive Gestaltung von Organisationen und Bereichen.
- Wir schärfen Ihren Blick für Möglichkeiten und Grenzen von Organisationsdesign als einen wesentlichen Stellhebel für Erfolg.
- Wir identifizieren Schlüsselemente, die es ermöglichen, Organisationen zu überprüfen und weiterzuentwickeln.
- Wir zeigen Lösungswege für Manager*innen in der Rolle des Organisationsdesigners und für Berater*innen als »Trusted Advisor« des Top-Managements.

SIE SIND BEI UNS RICHTIG, WENN SIE ...

... Organisationsdesignprozesse konzipieren und begleiten wollen – für Gesamtunternehmen oder für Abteilungen und Bereiche

... relevante Konzepte und Methoden des Organisationsdesigns und aktuelle Entwicklungen rund um Agilität, Selbstorganisation, »New Work« etc. einschätzen und nutzen wollen

... in kreativer Atmosphäre mit und von anderen exemplarische Organisationsdesigns und Entwicklungsprozesse mehrerer Unternehmen kennen lernen wollen

KONZEPT

Der Lernweg besteht aus drei Modulen sowie teilnehmergesteuerten und webbasierten Impulsen.

MODUL 1

ORGANISATIONSDSIGN NEU GESTALTEN

IM FOKUS

Überprüfung und zukunftsorientierte Gestaltung von Organisationsdesigns

INHALTE

- Konzeptionelles Verständnis von Organisation – Strategie – Organisationsdesign – Organisationsentwicklung
- Gestaltungselemente eines Organisationsdesigns
- Prozessarchitektur: strategische Anforderungen vergemeinschaften, die bestehende Organisation überprüfen und analysieren, Designoptionen entwickeln, Entscheidungen treffen, Organisationsdesigns ausgestalten und implementieren
- Organisationsstrukturmodelle und ihre spezifischen Führungsherausforderungen
- Praxisbewährte Toolbox: Current State Assessment, OD-Monitor, Entwicklung von Designkriterien, Design Locator, Horizontale Verbindungen und Kommunikationsstruktur, Personal- und Steuerungssysteme etc.

- Die systemische Perspektive auf Organisation – im Dialog mit Rudolf Wimmer
- Illustration anhand exemplarischer Praxisfälle

1

Termin: 10.– 11. April 2025 in Wien

Dauer: 2 Tage (Beginn Donnerstag, 10. April um 10 Uhr, Ende Freitag, 11. April um 17 Uhr)

Referenten: Walter Dietl,
Prof. Dr. Thomas Schumacher

Gastreferent:
Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer

MODUL 2

NEUERE ORGANISATIONSKONZEPTE UND IHRE PRAXIS

IM FOKUS

Die Praxis moderner Organisationen
im Dialog

INHALTE

- Überblick über neuere Organisationskonzepte (agile Organisation, Laloux, Holacracy, Selbstorganisation, Ambidextrie, Rendanheyi, Dynamic Shared Ownership, Kundenzentrierung, etc.) und Führungsmodelle (Shared Leadership, hybride Führung, etc.)
- Dialog mit Führungskräften der ING Bank (Frankfurt), sowie des Fraunhofer-Instituts für Zerstörungsfreie Prüfverfahren IZFP, Sensor- und Datensysteme für Sicherheit, Nachhaltigkeit und Effizienz (Saarbrücken) zu Beispielen und Erfahrungen mit neuen Organisationsansätzen
- Auswertung und Umsetzungsideen für eigene Cases

2

Termin: 21. Mai 2025, virtuell

Dauer: 1 Tag (Beginn um 9 Uhr,
Ende um ca. 17 Uhr)

Referenten: Walter Dietl,
Prof. Dr. Thomas Schumacher

Gastreferent*innen:
Prof. Dr. Bernd Valeske und
Dr. Ines Veile, Eliza Manolagas,
Kristin Büttner

MODUL 3

ORGANISATIONSDESIGN KONKRETISIEREN UND IMPLEMENTIEREN

IM FOKUS

Konkretisierung und Umsetzung der Elemente eines Organisationsdesigns

INHALTE

- Neudesign im Detail ausarbeiten
- Ausgestaltung der formalen Struktur, der multilateralen Verbindungen und Kommunikationsformate, Adaptierung des Managementsystems (Governance)
- Führung und Organisation – zwei Seiten einer Medaille
- Know-how Sharing mit Teilnehmererfahrungen
- Besonderheiten beim Optimieren des Designs einzelner Bereiche und Abteilungen
- Erfahrungsbericht zum Aufbau von Organisationsdesign als »organizational capability« beim Technologieunternehmen Rohde & Schwarz
- Entwicklung einer Umsetzungsarchitektur und Verankerung des Organisationsdesigns
- Illustration anhand exemplarischer Praxisfälle

3

Termin: 05.–06. Juni 2025 in Wien

Dauer: 2 Tage (Beginn Donnerstag, 05. Juni um 10 Uhr, Ende Freitag, 06. Juni um 17 Uhr)

Referenten: Walter Dietl,
Prof. Dr. Thomas Schumacher

Gastreferent:
Achim Müller

REFERENT*INNEN



Walter Dietl
osb international

Partner der osb international. Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften sowie Gruppendynamik. Seit 1990 Berater und Trainer. Unternehmensinterne Funktionen im Controlling (Philips) und in der Beratung (Daimler). Berät Führungsteams internationaler Konzerne, Unternehmenseinheiten und Funktionen in der Strategieentwicklung und bei der Neugestaltung des Organisationsdesigns. Begleitung ganzheitlicher Transformationsprozesse zur Strategieumsetzung.

Referent,
Modul 1 bis 3



Prof. Dr. Thomas Schumacher
osb international

Professor für Führung und Organisation an der katholischen Hochschule Freiburg, Leiter des Forschungsprogramms »Systemisches Management« an der Universität St. Gallen. Mitherausgeber der Zeitschrift »OrganisationsEntwicklung« und Partner der osb international. Thomas Schumachers Forschungs-, Publikations- und Beratungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Strategieentwicklung, Organisationsdesign sowie Organisations- und Managemententwicklung.

Referent,
Modul 1 bis 3



Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer
Universität Witten/Herdecke; osb international

Professor für Führung und Organisation am Wittener Institut für Familienunternehmen der Universität Witten/Herdecke. Habilitiert für Gruppendynamik und Organisationsentwicklung. Seit 1977 Trainer und Berater für Fragen des General Managements mit den Schwerpunkten Strategieentwicklung, organisationaler Wandel, Weiterentwicklung und Lernfähigkeit von Organisationen. Gründer und Partner der osb international.

Gastreferent, Modul 1



Eliza Manolagas
ING Deutschland

Agile Consultant mit dem Schwerpunkt der Organisationsentwicklung und Changemanagement. Tätigkeit in der Unternehmenskommunikation und des gesellschaftlichen Engagements bei der ING. Eliza Manolagas berichtet über ihre Praxiserfahrungen aus der agilen Transformation der ING Deutschland und wo die Organisation heute steht.

Gastreferent, Modul 2

REFERENT*INNEN



Kristin Büttner
ING Deutschland

Lead des Tribes Finance, Processes & IT, einer interdisziplinären Einheit zwischen Fachbereich und IT, mit dem Fokus auf Financial Accounting & externes Reporting. Tätigkeit als externe Beraterin mit dem Schwerpunkt Transformationsprojekte der Finanzfunktion bei Banken und Versicherungen. Kristin Büttner berichtet über ihre Praxiserfahrungen aus der agilen Transformation der ING Deutschland und der Führung einer agilen Einheit.

Gastreferentin, Modul 2



Achim Müller
Rohde & Schwarz

Verantwortlich für Learning and Development, sowie Corporate Transformation (Change Management und Organizational Development).

Im Technologieunternehmen Rohde & Schwarz wird über das systematische Aufbauen von OD Wissen in Transformationsprojekten, unterstützt von Methodenexperten und mit Trainings der Führungskräfte, stufenweise Organisationsdesign als »organizational capability« aufgebaut.

Als Impulsgeber und Dialogpartner wird Achim Müller über das Vorgehen, Erfahrungen, Wirkungen und Erfolgsfaktoren berichten.

Gastreferent, Modul 3



Prof. Dr. Bernd Valeske und Dr. Ines Veile
Fraunhofer-Gesellschaft

Prof. Dr. Bernd Valeske ist Leiter des Fraunhofer-Instituts für Zerstörungsfreie Prüfverfahren IZFP, Sensor- und Datensysteme für Sicherheit, Nachhaltigkeit und Effizienz.

In den letzten Jahren hat er im Leitungskreis, hier u.a. gemeinsam mit Dr. Ines Veile, das Institut strategisch neu positioniert und ein agiles, auf Projekte ausgerichtetes Organisationsdesign mit einem verteilten Führungsmodell (Shared Leadership) eingeführt.

Dr. Veile arbeitet darüber hinaus im Fraunhofer-Change Projekt »NewWork@Fraunhofer« mit und verantwortet im neuen Organisationsmodell des Fraunhofer IZFP das People Board.

Gastreferent*innen, Modul 2

TERMINE UND ORTE

Modul 1: 10.–11. April 2025 in Wien

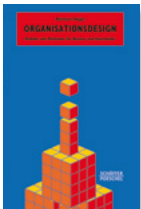
Modul 2: 21. Mai 2025, virtuell

Modul 3: 05.–06. Juni 2025 in Wien

PREIS UND LEISTUNGEN

Normalpreis: 4.900,00 Euro zzgl.
MwSt. für alle drei Module.

Frühbucherpreis: 4.500,00 Euro
zzgl. MwSt. bei Anmeldung bis zum
15. Januar 2025.



Im Preis enthalten: Seminarunterlagen, das Buch »Organisationsdesign« von Dr. Reinhart Nagel sowie »Organisation und Beratung« von Prof. Dr. Rudolf Wimmer. Pausengetränke, Snacks und Mittagessen.

Wenn Sie mehrere Personen aus Ihrem Unternehmen für diesen Lernweg anmelden möchten, kontaktieren Sie uns für spezielle Konditionen.

ORGANISATION UND ANMELDUNG

osb international Consulting AG
Weiterbildung »Organisationsdesign«
Volksgartenstraße 3/1. DG
1010 Wien, Österreich

T + 43 1 526 08 13 17

F + 43 1 526 08 13 19

organisationsdesign@osb-i.com

**Ansprechpartner bei inhaltlichen
Fragen:**

Walter Dietl

T + 43 1 526 08 13 17

walter.dietl@osb-i.com

osb international
Consulting AG
Chausseestraße 128/129
10115 Berlin
Germany
international@osb-i.com

osb Wien
Consulting GmbH
Volksgartenstraße 3/1. DG
1010 Wien
Austria

T +43 1 526 08 13 0
F +43 1 526 08 13 19
wien@osb-i.com

osb Hamburg GmbH
Ballindamm 13
20095 Hamburg
Germany

T +49 40 33 93 33
hamburg@osb-i.com

osb Berlin GmbH
Oranienburger Straße 90
10178 Berlin
Germany

T +49 30 51 30 73 74
F +49 30 51 30 73 78
berlin@osb-i.com

osb Köln Büro
Tunisstraße 19-23
50667 Köln
Germany

T +49 221 65 08 64 23
koeln@osb-i.com

Wien
Hamburg
Berlin
Köln

osb-i.com