



osb
international
Systemische
Organisations-
beratung

Wir setzen auf die kreative Mobilisierung des Vorhandenen.

Veränderung und Weiterentwicklung zählen schon immer zu den zentralen Herausforderungen für Organisationen und Unternehmen. Aktuell fühlen sich Führungskräfte und Mitarbeitende im Zuge disruptiver Dynamiken häufig mehr als Getriebene denn als aktive Gestalter. Auch langjährig erfolgreiche Geschäftsmodelle und Führungsansätze geraten immer öfter an ihre Grenzen.

Die systemische Organisationsberatung der osb international stellt ihre unterstützende Kraft seit mehr als 35 Jahren in vielen Branchen und Unternehmensformen unter Beweis. Wir legen dabei den Schwerpunkt auf unsere Leistungsfelder Führung, Strategie, Organisationsdesign und Change sowie auf das übergreifende Thema der Digitalen Transformation. Unsere erfahrenen Beraterinnen und Berater sind Sparringspartner, Trusted Advisors und fachliche Spezialisten, die mit Ihnen maßgeschneiderte Lösungen für die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation entwickeln.

Mit den folgenden Einblicken in unser Leistungsspektrum wollen wir Sie neugierig machen und laden Sie zum vertiefenden Gespräch mit uns ein.

Dr. Heiko Hilse, Dr. Hellmut Santer und Frank von der Reith,
Vorstand osb international

»Die heutige Welt mutet unseren Unternehmen ein ungewöhnliches Maß an Wandlungsfähigkeit zu. Ohne Zweifel braucht es neue intelligentere Wege des Umgangs damit. Genau dafür mobilisieren wir das bei unseren Kunden und ihren Netzwerken breit verteilte Wissen und kombinieren dieses mit unserem externen Blick zu innovativen, nachhaltig wirksamen Lösungen.«

Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer, osb international



Wer wir sind – Was wir können – Wie wir arbeiten

Die osb international wurde vor über 35 Jahren mit der Vision gegründet, Führungskräfte und Management-Teams in den unternehmerischen Fragen mit Instrumenten aus der Systemtheorie zu unterstützen. Diese Begeisterung für die relevanten Aspekte von Führung und Organisation leitet uns heute mehr denn je. Mit Passion, viel Wissen und Ausdauer begleiten wir unsere Kundinnen und Kunden durch organisationale Umbrüche, durch digitale Herausforderungen und durch dynamische Führungsmomente. Unsere knapp 40 Beraterinnen und Berater sind leidenschaftliche Kämpfer für Ihre Sache, verlässliche Partner auf Augenhöhe, strukturierte Wegbegleiter und Prozess-Architekten und innovative Querdenker.

Dabei greifen wir auf besonderes Know-how zu den zentralen Fragen der Unternehmensführung zurück, das wir in enger Zusammenarbeit mit internationalen Forschungseinrichtungen erarbeiten und in der Praxis laufend überprüfen und weiterentwickeln: Von der strategischen Positionierung über das Finden strategie-adäquater Organisationsdesigns oder der Umsetzung

schwieriger Restrukturierungsvorhaben bis hin zur Implementierung maßgeschneiderter Lernarchitekturen zur Steigerung der Lernfähigkeit und Innovationskraft im Unternehmen. Dabei achten wir darauf, die unterschiedlichen Problemdimensionen gleichzeitig im Blick zu behalten: Die meist sehr komplexen sachlichen Fragestellungen, die unterschiedlich zu berücksichtigenden zeitlichen Horizonte und die diffizilen, emotional immer heiklen Fragen des sozialen Miteinanders. Dieser »Dritte Modus« der Beratung ist Ausdruck unseres Anspruchs unsere Kundinnen und Kunden umfassend, aber effizient zu begleiten, immer die individuelle Lösung im Blick zu haben und auf Augenhöhe als Sparringspartner unterstützend zur Verfügung zu stehen.

Neue, digitale und agile Kontexte und Methoden sind uns dabei genauso vertraut wie traditionelle Strukturen und Ansätze – wir verbinden unser theoretisches Wissen, unsere Praxis-Erfahrung mit Ihrer Expertise zu Ihrer Organisation und Ihren Abläufen. Gemeinsam erarbeitete Konzepte, motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, ein gestärktes Problemlösungswissen und eine Organisation mit der Kraft zur Selbsterneuerung bilden die Basis für nachhaltige Umsetzung.

**LEIDENSCHAFTLICH
KUNDENNAH**



Passion for Profession: Wir sind Berater*innen aus Leidenschaft und verstehen uns als vertrauensvolle, respektvolle, aber auch herzliche und sympathische Partner, die gemeinsam mit unseren Kunden die für sie bestmöglichen Lösungen entwickeln.

**WISSENSCHAFTLICH
FUNDIERT**



Unser systemtheoretischer Beratungsansatz und die wissenschaftliche Fundierung sind die Grundlage und unsere zentrale Beratungsinspiration.

**FÜHRUNG
STÄRKEND**



Unser übergeordnetes Ziel ist es, jeweils sowohl das gesamte Führungssystem als auch die einzelnen Führungskräfte in ihrer Kompetenz der Zukunftssicherung ihrer Organisationen und Unternehmen zu stärken.

**KREATIV
VORNE DRAN**



Um unsere Kunden mit kreativen und innovativen Ansätzen unterstützen zu können, sind wir an den aktuellen Themen »vorne dran« und kreieren zukunftsfähige Lösungen ohne jede Mode mit zu machen.

**KONTEXT
SOUVERÄN**



In unserer Beratung berücksichtigen wir konsequent die jeweils relevanten organisationalen und sozialen Kontexte. Wir sind geübt darin, uns in diesen souverän zu bewegen und aus ihnen heraus den Lösungsweg zu gestalten.

**ANERKANNT
EXZELLENT**



Als professionelles Beratungsunternehmen sind wir stolz auf die in über 30 Jahren Erfahrung geschaffene Reputation der Exzellenz und die starke Weiterempfehlung unserer Kunden.

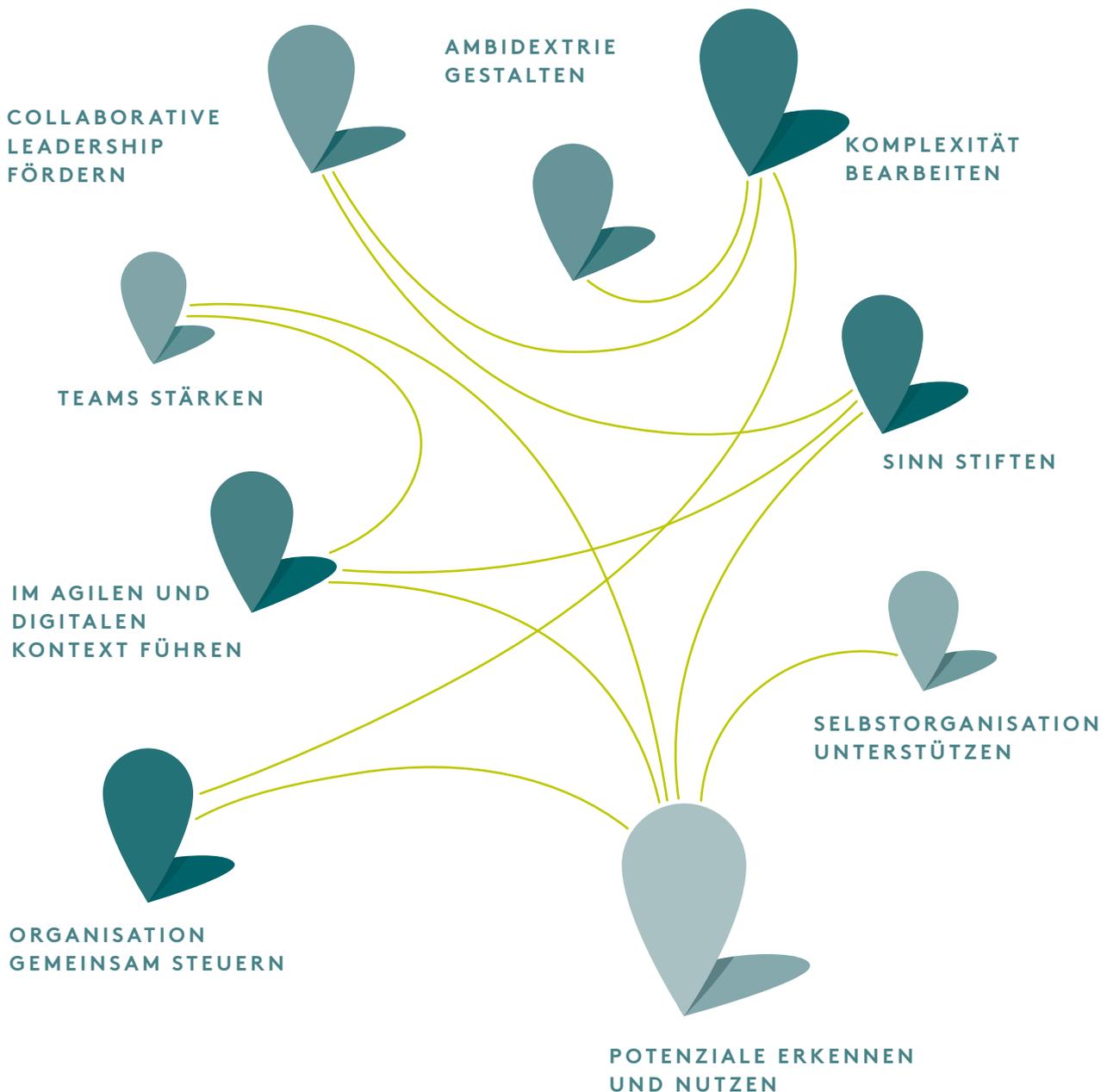


Führung

Gemeinsam in Führung gehen.

Führung sichert die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation durch systematische Entscheidungen und damit verbundene Deblockierung. Führung leistet laufende Bearbeitung von »Soll-Ist«-Differenzen an der Grenze des Systems. Führung ist eine Fähigkeit der Organisation und entsteht durch geeignete Führungsstrukturen, schnelle Entscheidungsprozesse und ein effektives Zusammenspiel aller führenden Kräfte. Das 21. Jahrhundert mit seinen veränderten Umweltbedingungen erfordert zusätzlich neue Formen der Führung: Agilität, Selbstorganisation, Führung mit KI und hybrides Arbeiten.

Verstärken Sie gemeinsam mit uns Ihre Führungs-Kraft.





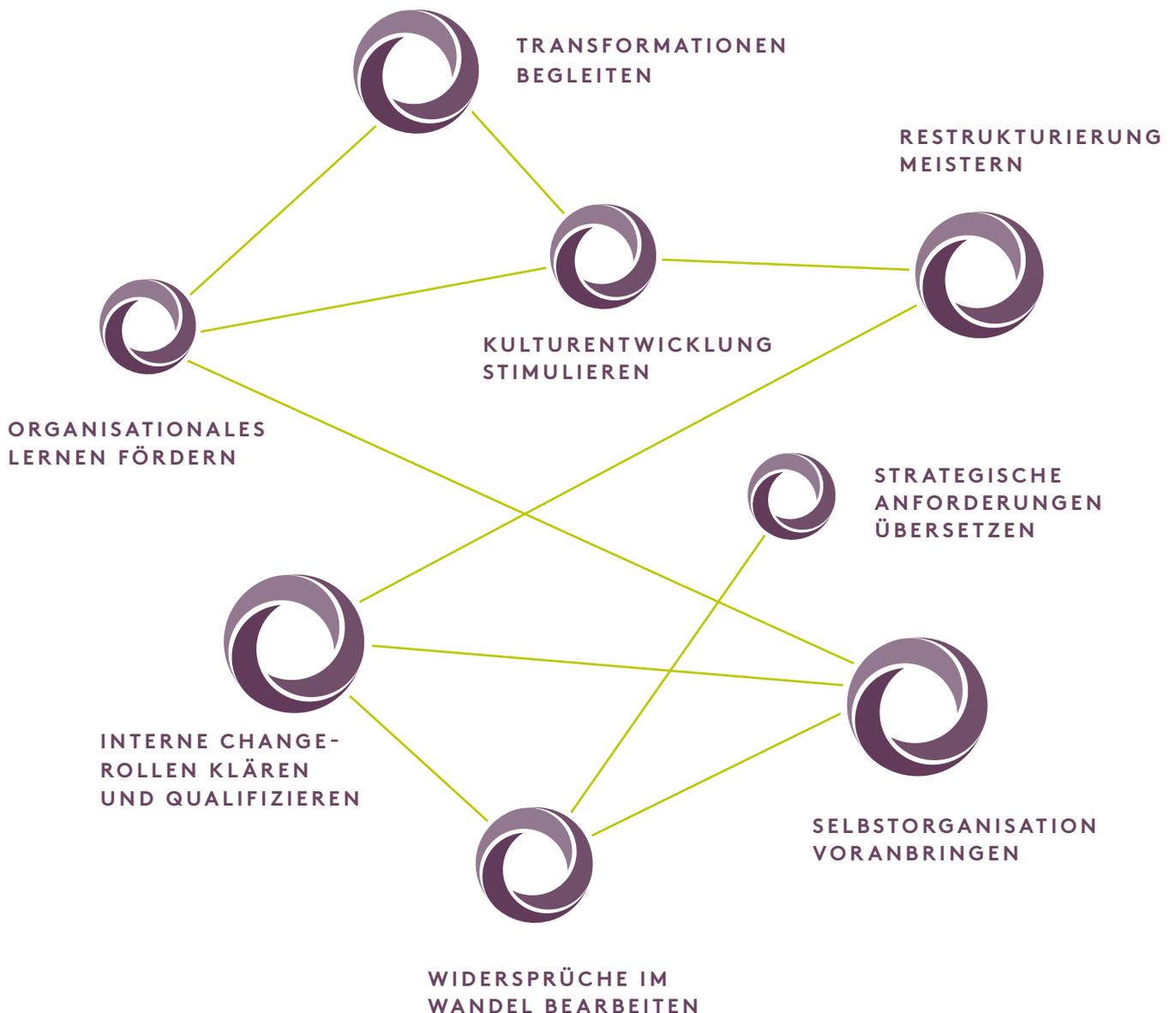
Veränderung

Wirkungsvoll bewegen.

Die Veränderungskompetenz von Organisationen ist in Zeiten sprunghaften Wandels, Krisen und Digitaler Transformation die Voraussetzung für das Überleben. Die Organisation vorausschauend nach vorne zu bringen und gleichzeitig für die notwendige Stabilität im aktuellen Geschäft zu sorgen, ist dabei die essenzielle Herausforderung.

Aber Steuer, Gaspedal und Bremse im Change sprechen mit nur schwer vorhersehbarer Wirkung an. Zur Synchronisierung aller Schlüsselspieler*innen braucht es kreative Kommunikations- und Aushandlungsformate, gemeinsame inhaltliche Landkarten sowie jeweils bewährte und immer auch ganz neu zu designende Werkzeuge.

Wir unterstützen Ihre Organisationsentwicklung mit unserem fundierten Repertoire und einem Spirit, der agile Bewegung mit kraftvoll pragmatischer Umsetzungsorientierung verbindet.



The image features a dark blue background with a large, light blue graphic element. This element consists of two overlapping circles: a smaller, solid dark blue circle is centered within a larger, semi-transparent light blue circle. A horizontal band of the same light blue color stretches across the middle of the page, overlapping the bottom of the larger circle.

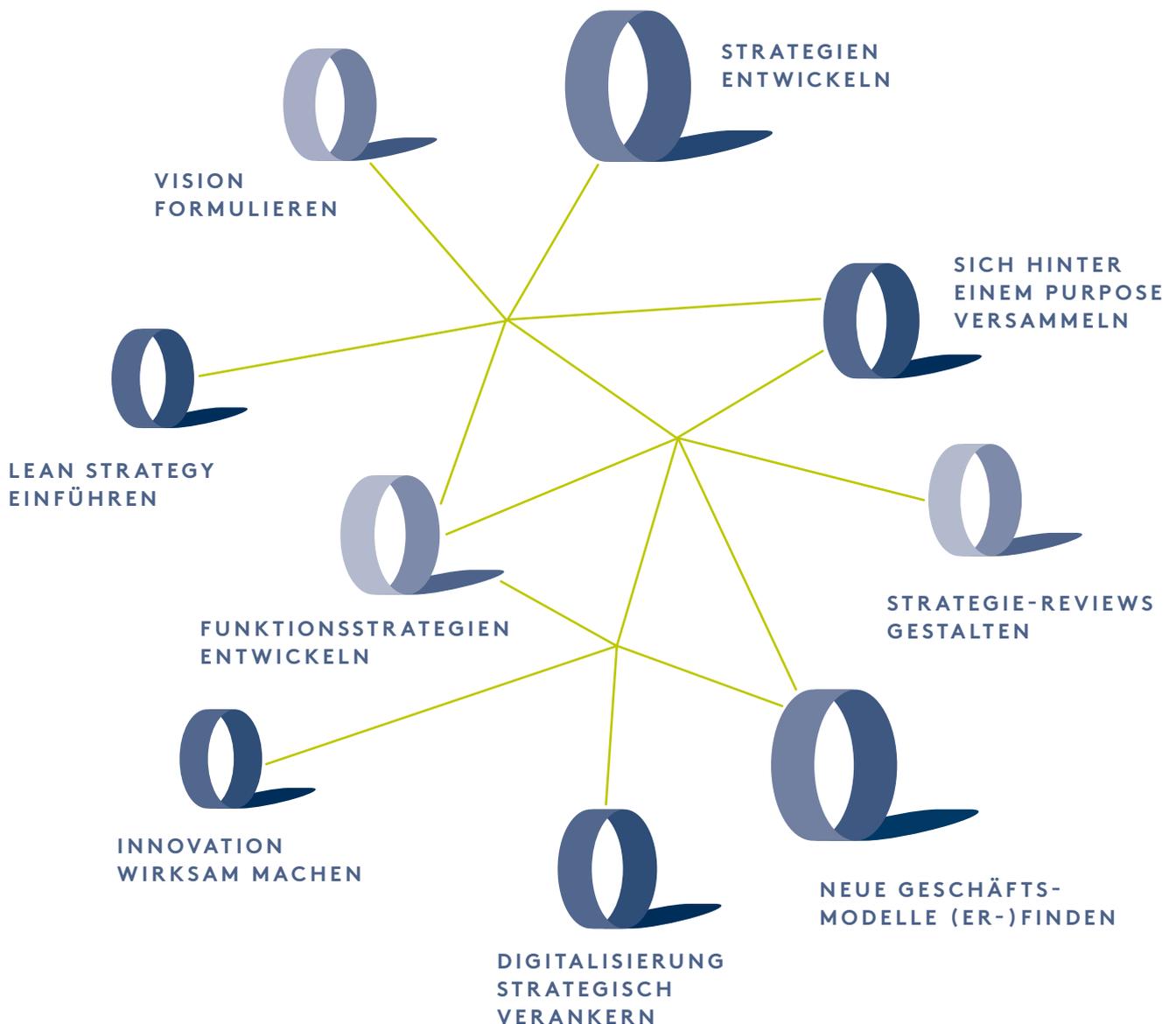
Strategie

Der Zukunft eine Gestalt geben.

Strategien gestalten die Zukunft der Organisation. Wir begleiten Sie dabei, ein attraktives Zukunftsbild zu entwickeln, das zukünftige Chancen und Ihre aktuellen Herausforderungen aufgreift. Purpose und Vision gehören ebenso dazu wie strategische Ziele und neue Geschäftsmodelle. Wir arbeiten im internationalen Kontext, für Gesamtunternehmen, Geschäftseinheiten, Funktionen und mit einer besonderen Expertise für Familienunternehmen.

Moderne Organisationsdesigns sind ein Erfolgsfaktor für die Digitale Transformation. Wir unterstützen Sie dabei, für Ihre Organisation das passende Organisationsdesign zu entwickeln und zu implementieren. Mit systemischer Perspektive gelingt die Entwicklung ganzheitlicher Lösungen für agile Innovation ebenso wie die Weiterentwicklung etablierter Geschäfte.

Gestalten Sie mit uns Ihre Zukunft und die Leistungsfähigkeit Ihrer Organisation.



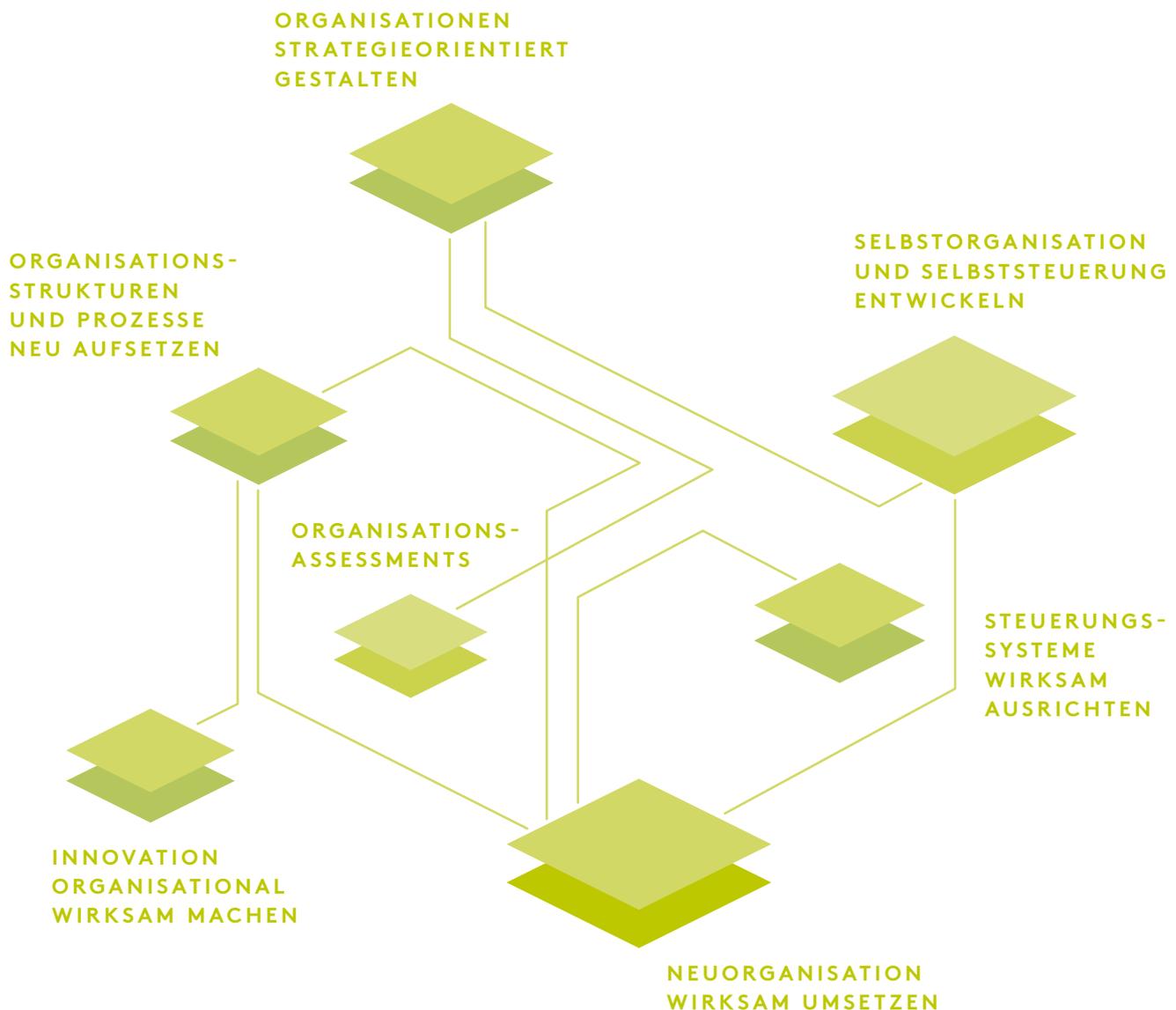


Organisation

Organisationen zukunfts-fähig gestalten

Eine Organisation in Prozessen und Strukturen leistungsfähig und kundenorientiert aufzusetzen sowie mit Flexibilität und Entwicklungsfähigkeit auszustatten, ist ein entscheidender Wettbewerbsfaktor. Dann gelingt es, aktuelle und neue Strategien, neue Geschäftsmodelle sowie Anpassungen an veränderte Umfeldbedingungen effektiv umzusetzen.

Wir unterstützen Sie dabei, die Design-Elemente Ihrer Organisation systemisch zu reflektieren und als Gesamtsystem zu gestalten. Zukunftsorientiert, mit einem klaren Fokus auf die Leistungsfähigkeit, zielorientierte Steuerung und Attraktivität Ihrer Organisation.





Maik Arensmann



Carina Bayerdörffer



Jutta Bison



Klaus Danzeglocke



Wolfgang Dehm



Walter Dietl

Unsere Beraterinnen und Berater

Bei der osb international werden Sie von erfahrenen Persönlichkeiten mit umfangreichen Qualifikationen beraten. Juristen, Wirtschaftswissenschaftler, Physiker, Ingenieure, Psychologen, Anglisten, Germanisten, Theologen oder Pädagogen bieten exzellentes Fach-Know-how und hohe Prozess- und Umsetzungskompetenz. Die osb-i wurde 1988 in Wien gegründet, 2002 die osb international Consulting AG mit Sitz in Berlin. Heute sind wir mit Standorten in Wien, Hamburg, Berlin und einem Büro in Köln vertreten und haben Kooperationspartner in vielen bedeutenden internationalen Wirtschaftsregionen.



Dr. Ernst Domayer



Herta Fischer



Dr. Katrin Glatzel



Dr. Jörg Habenicht



Dr. Nina Haas



Oliver Haas

Wir sind Sparring-
partner für die zentralen
Gestaltungsfelder
Ihres Unternehmens.





Dr. Heiko Hilse



Lilly Hocke-Kammerer



Aldona Kihl



Caroline Kling



Jan Klose



Udo Kronshage



Dr. Tania Lieckweg



Mauritius Lohmer



Dr. Christiane Müller



Dr. Thomas Neuber



Dr. Simone Ostermann



Margit Oswald



Sebastian Passow



Inga Pöhlsen-Wagner



Johannes Rauch



Janina Reitschmied



Dr. Nicole Riemer



Dr. Bernd Rolinck



Gina Rütter



Dr. Hellmut Santer



Dr. Torsten Schmid



Dr. Alexander Schmidt



Prof. Dr. Thomas Schumacher



Michaela Schweikert



Sabine Stadelmann



Frank von der Reith



Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer



Silvia Worbe

»In Systemischer Beratung
führt kein Weg an der
osb-i vorbei.«

Andrea Prym-Bruck, William Prym Holding GmbH

Lernwege

Unsere »Lernwege« bieten internen und externen Beraterinnen und Beratern sowie Führungskräften eine exzellente Möglichkeit zur individuellen Weiterbildung, Professionalisierung und persönlichen Entwicklung. Im Mittelpunkt stehen dabei:

- der exklusive Einblick in die Erfahrungen aus der Praxis der Vortragenden
- die theoretische Fundierung u. a. mit modernen systemischen Ansätzen
- Begegnungen mit herausragenden Persönlichkeiten aus Management und Beratung

Was macht unsere Lernwege besonders?

Wir bieten diese in Bereichen an, in denen die osb-i einen Benchmark repräsentiert (z.B. Bestseller »Systemische Strategieentwicklung« in der 6. Auflage). Wir verknüpfen diese Expertise mit den professionellen und persönlichen Erfahrungen und Entwicklungsbedürfnissen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer. Dadurch entsteht ein »Weg« über mindestens zwei Module, den wir inhaltlich und methodisch state-of-the-art gemeinsam mit der konkreten Lernwege-Gruppe gestalten.



Die Weiterbildung für Beraterinnen und Berater mit systemischem Hintergrund

Next Step ist ein hochwertiges Curriculum für erfahrene interne/externe Berater*innen und Führungskräfte, die den nächsten Schritt ihrer Professionalisierung gehen wollen. Die sechs Module werden durch ausgewiesene Expert*innen der systemischen Organisationsberatung in einem lebendigen Prozess der Ko-Kreation gestaltet.



Die Königsdisziplin in der Unternehmensführung

Strategieentwicklung gilt als die Königsdisziplin der Unternehmensführung. In den zwei Modulen lernen Sie Strategieentwicklung aus mehreren Perspektiven praxisnah und theoretisch fundiert kennen. Für die eigene Anwendung ebenso wie als »Trusted Advisor« des Top Managements oder eines Managementteams.



Die Schlüsselkompetenz für Führung in komplexen Unternehmen

Der zweiteilige Lernweg verbindet intensive praktische Lernerfahrung mit theoretischen Impulsen für Führung. Führungskräfte unterschiedlicher Erfahrungsstufen sowie Berater*innen profitieren gleichermaßen von dem anregenden Mix aus praxisorientierter Reflexion und Bearbeitung verschiedener Führungsmodelle.



Die Kunst der Veränderungsnavigation in der Komplexität

Das Curriculum in drei Modulen richtet sich an Führungskräfte und Berater*innen, die ein tieferes inhaltliches Verständnis für die aktuellen Treiber von Change-Initiativen und die kreative Führung des Kommunikations- und Kooperationsgeschehens im Rahmen agiler Choreografien erwerben möchten.



Dynamische Organisationen gestalten und wirksam machen

In den drei Modulen lernen die Teilnehmer*innen Instrumente und konzeptionelle Ansätze auf dem Weg zu einem neuen Organisationsdesign anzuwenden. Durch eine unternehmerische Sicht auf die aktive Gestaltung von Organisationen werden attraktive Lösungswege des Organisationsdesigns aufgezeigt.



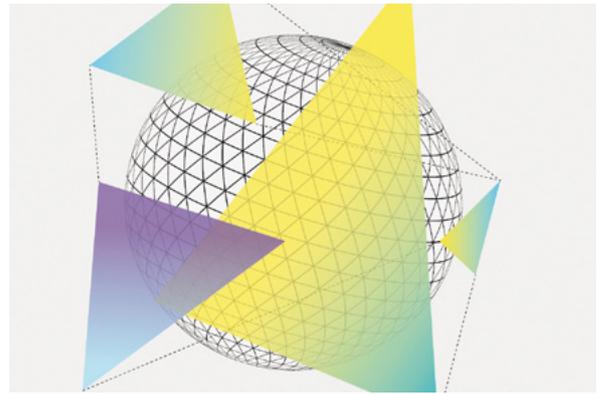
Das Curriculum für Leadership Excellence

Mit Professional Leadership gestalten wir einen anregenden, intensiven Lern- und Entwicklungsweg zu persönlicher Exzellenz als Führungskraft. In vier Modulen und attraktiven virtuellen Nuggets finden erfahrene Führungskräfte neue Impulse, »state-of-the-art«-Methoden und Tools für mehr Wirksamkeit in der Führung.

Seminare

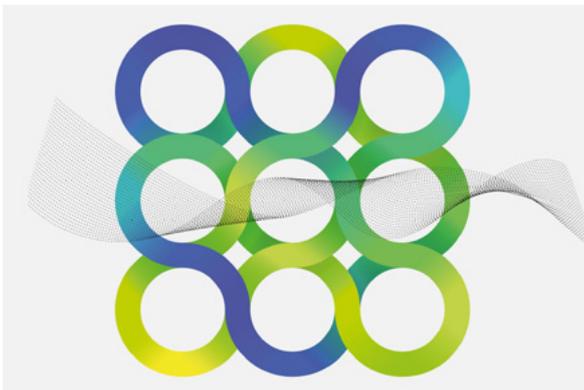
Die Seminare greifen jüngere Themen und Entwicklungen auf. Im Unterschied zu den Lernwegen sind die Seminare auf einen punktuellen Kompetenzerwerb ausgerichtet. Wir bieten direkt anwendbare Frameworks, Tools und Einblicke in die Organisations- und Unternehmenspraxis.

Seminare können gerne als Inhouse-Seminare für spezielle Zielgruppen organisiert werden.



COLLABORATIVE LEADERSHIP

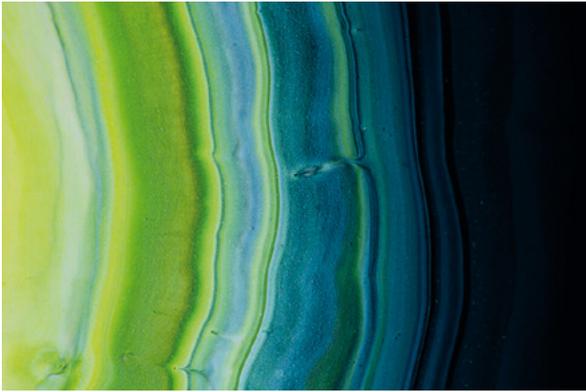
Ein zweitägiger Deep-Dive in das, was Führung heute ausmacht. Führung, die auf Kooperation, Verständigung, Abstimmung, Einbeziehung und Vermittlung setzt. Das 4C-Modell ergänzt die Dimensionen mit Tools und Methoden in der praktischen Anwendung. Zur Reflexion der eigenen Haltung bieten wir eine Selbsteinschätzung an.



NAVIGATING SUSTAINABILITY

Das Seminar vermittelt praxisnah und kompakt die wichtigsten Modelle und aktuellen Entwicklungen zu Nachhaltigkeit, vermittelt die Auswirkungen auf den Organisationskontext (Strategie, Führung, Organisation & Change) und erzeugt Klarheit über praktische Handlungsoptionen anhand von Beispielen aus der Praxis.





ENTSCHEIDEN ALS FÜHRUNGSTEAM

Ziel dieser Werkstatt ist, Führungsteams für bessere und tragfähigere Entscheidungen fit zu machen. Die Werkstatt ist Proberaum für unterschiedliche Entscheidungsverfahren und Entscheidungsprozesse. Im Transfer sorgen wir für konkrete, implementierbare Schritte für die tägliche Praxis. Unser Motto ist: learning by doing – angeregt durch fundierte Lernimpulse.

Werkstätten

Als osb international haben wir den Anspruch, immer am Puls der neuesten Themen und Entwicklungen in Führung und Beratung zu sein - ohne auf jede Modeerscheinung aufzuspringen. In unseren »Werkstätten« laden wir zur gemeinsamen Erkundung und Erfahrung in Gebieten ein, die uns vertiefter Auseinandersetzung wert erscheinen. In den handverlesenen Gruppen entwickeln wir Know-how miteinander und lernen voneinander. Die Teilnehmenden können dadurch einen Vorsprung an Kompetenz gewinnen, wo andere nur mit modern anmutenden Buzzwords operieren.



SELBSTORGANISATION VERSTEHEN

Selbstorganisierte Teams und Organisationen sind besonders dann leistungsfähig, wenn sie von einem glaubwürdigen Wertekonzept getragen und mit Präzision und Disziplin auf die Rollen, Methodiken und Rhythmen der Zusammenarbeit geachtet wird. Die Werkstatt bietet hierzu die notwendigen Impulse und den praktischen Austausch darüber.



HIGH PERFORMANCE ALS FÜHRUNGSTEAM

Führungsteams tragen gerade in herausfordernden und unsicheren Zeiten große Verantwortung für die Zukunftsfähigkeit ihrer Organisation: In dieser eintägigen Werkstatt geht es um die zentralen Faktoren, die aus einem Führungskreis ein echtes Führungs-»Team« mit High-Performance-Potenzial machen – mit gemeinsamer Orientierung und Ausrichtung.

Die Zukunftsmacher*innen — der osb-i Podcast zu Organisation und Führung

Wir sprechen regelmäßig mit interessanten Personen in Schlüsselrollen, die in ihren Unternehmen neu denken und handeln, um in ihrem Verantwortungsbereich zukunftsfähig zu bleiben.

Auszug aus den bisherigen Episoden. Mehr unter osb-i.com und auf allen gängigen Podcast-Plattformen.

#6

VERWALTUNG ZUKUNFTSFÄHIG GESTALTEN



mit **Udo Kronshage**, Partner osb international, und **Hauke Jagau**, Präsident der Region Hannover

#9

MUT BRAUCHT VERTRAUEN



mit **Dr. Christiane Müller**, Seniorberaterin osb international, und **Wolfgang Kosmath**, Generali Österreich

#12

DIVERSITY SCHAFFT INNOVATION



mit **Jan Klose**, Partner osb international, und **Ingo Elfering**, Fresenius Digital Technology

#18

PARADOXIEN KLUG GESTALTEN



mit **Oliver Haas**, Seniorberater osb international, und **Tabea Thiel**, Juwi GmbH

#16

NACHHALTIGKEIT – ABER WIRKLICH



mit **Dr. Simone Ostermann**, Partnerin osb international, und **Simon Batt-Nauerz**, Charité Facility Management

#19

KI LEADERSHIP INSIGHTS



mit **Mauritius Lohmer**, Partner osb international, und **Philipp Nastaly**, Co-Founder und CEO CHAPTR



Feedback von unseren Seminarteilnehmerinnen und -teilnehmern, Kundinnen und Kunden

»Sowas habe ich noch nicht erlebt! Und das meine ich vollkommen positiv. Die Mischung aus Erlernen und Erleben war so einprägsam – das kann man im Grunde nicht beschreiben, muss man selber machen.«

Anke Groß,
Strategie- und Unternehmens-
entwicklung, Hessischer Rundfunk



»Ich habe noch nie so viel aus einer Weiterbildung mitgenommen, was ich konkret in meinem Arbeitsalltag nutzen kann. Ihr gebt ganz viel an praktischem Wissen und Methoden weiter und habt mich dazu ermutigt, das aktiv in meiner Arbeit einzusetzen. Das ist enorm.«

Hella Kotrubczik,
Leiterin Personal- und Organisationsentwicklung am
USZ, Universitätsspital Zürich

»Der Lernweg ›Gruppendynamik‹ war für mich eine herausragende Lernerfahrung.«

Imke Ubben, HR Development Technologiekonzern



»Was mich überzeugt hat, war der durchdachte, aber gleichermaßen pragmatische Antritt, mit dem osb-i den Wandel unserer Bank begleitet hat.«

Dr. Thomas-Georg Hartstein,
Leiter Personal- & Organisations-
entwicklung Helaba

»Zusammen mit der osb-i haben wir ein internationales, konzernweites Entwicklungsprogramm auf die Beine gestellt, das unsere Führungskräfte in der digitalen Transformation unterstützt und den kulturellen Wandel der Organisation vorantreibt.«

Nicola Breitschopf,
Leiterin People Development Helvetia

»Seit mehreren Jahren begleitet osb-i die Veränderungsprozesse der ZDF-Verwaltungsdirektion. Die vielfältigen Erfahrungen und wertvollen Anregungen sind für mich und mein Leitungsteam eine wichtige Grundlage für die kontinuierliche Weiterentwicklung von Organisation und Zusammenarbeit.«

Karin Brieden,
Verwaltungsdirektorin ZDF



»Collaborative Leadership – das ist ein Begriff, der mir aus der Seele spricht. Die hierarchischen Strukturen haben sich überlebt und sind nicht zukunftsfähig. Führungskräfte können nicht einsam an der Spitze stehen, sondern bringen den Teamgedanken in das gesamte Institut hinein. Führungskräfte müssen heute anfassbar sein, erlebbar, nahbar.«

Norbert Krug,
Institutsleitung Fraunhofer ITEM



»Mit JuMP – Programm der osb-i haben wir im Unternehmen in der Tat eine neue Ära der Führungskräfte-Entwicklung gestartet.«

Carmen Schlutow, Leiterin des Talentmanagements
bei der Techniker Krankenkasse

Kooperation mit Forschung – Wissen wird mehr, wenn man es teilt.

Je mehr wir unser Wissen mit anderen teilen und weitergeben, umso rascher wächst es und bringt uns alle weiter. Von dieser Grundüberzeugung geleitet war es uns zum einen immer wichtig, mit der professionellen Beratungs-Community in regem professionellem Austausch zu stehen. Zum anderen engagieren wir uns mit Veröffentlichungen an der Weiterentwicklung des Beratungsansatzes (Stichwort »Dritter Modus der Beratung«) und spezieller Wissensgebiete (z.B. Strategieentwicklung). Schließlich arbeiten wir über viele Jahre mit ausgewählten Universitäten in enger Kooperation in Forschung und Lehre zusammen.

Dazu gehören zum Beispiel:

- Freie Universität Berlin
- Universität St. Gallen
- Management Center Innsbruck
- Donau-Universität Krems
- Universität Klagenfurt
- LIMAK Austrian Business School
- Universität Magdeburg
- Universität Wien
- Privatuniversität Witten-Herdecke
- Züricher Hochschule für angewandte Wissenschaften

Beratung von Familienunternehmen

Die Zukunftsfähigkeit von Familienunternehmen ist uns ein zentrales Anliegen.

Zukunftsfähigkeit heißt für uns, das produktive Zusammenspiel der drei unterschiedlichen Systeme Familie, Unternehmen und Eigentum langfristig zu sichern. Fairness, Zusammenhalt sowie Entscheidungs- und Wettbewerbsfähigkeit sind dabei zentrale Stellhebel.

Jahrzehnte der beratenden Begleitung von Eigentümerfamilien, gepaart mit der wissenschaftlichen Erforschung ihrer Erfolgsfaktoren, prägen unsere Leidenschaft und unser Feingefühl für diese besondere Art von Unternehmen.

Die Herausforderungen des Generationenwechsels bei Führung und Eigentum, die Weiterentwicklung der Governance zur Regelung der Einflussnahme und Sicherung des langfristigen Zusammenhaltes in der Unternehmerfamilie sind inhaltliche Fragestellungen, die wir mit unserem spezifischen Instrumentarium unterstützen.

Unser Gründer Prof. Dr. Rudi Wimmer hat mit seinem Engagement am Lehrstuhl für Familienunternehmen sowie als Vizepräsident der Privatuniversität Witten-Herdecke wesentliche Fundamente dafür gelegt.



National und international tätig. In allen Branchen zu Hause.

Zu unserem Kundenstamm zählen international agierende Großkonzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen sowie der öffentliche Sektor, Non-Profit-Organisationen und Expertenorganisationen. Das Branchenspektrum reicht von der Automobil- und Luftfahrtindustrie, Maschinenbau, Logistik über Telekommunikation und Medien bis hin zu Energiewirtschaft, Chemie, Finanzdienstleistung und mehr.

Wir bedanken uns bei unseren Kundinnen und Kunden für das Vertrauen, das sie uns entgegenbringen.



Wir begleiten Sie
auf Ihrem Weg in
die Zukunft.

**osb international
Consulting AG**
Chausseestraße 128/129
10115 Berlin
Germany
international@osb-i.com

**osb Wien
Consulting GmbH**
Volksgartenstraße 3/1. DG
1010 Wien
Austria
T +43 1 526 08 13 0
F +43 1 526 08 13 19
wien@osb-i.com

osb Hamburg GmbH
Ballindamm 13
20095 Hamburg
Germany
T +49 40 33 93 33
hamburg@osb-i.com

osb Berlin GmbH
Oranienburger Straße 90
10178 Berlin
Germany
T +49 30 51 30 73 74
F +49 30 51 30 73 78
berlin@osb-i.com

osb Köln Büro
Tunisstraße 19-23
50667 Köln
Germany
koeln@osb-i.com

**Wien
Hamburg
Berlin
Köln**

osb-i.com